**Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца**

**ИВДИВО КАВМИНВОДЫ 960 архетипа Аватара Синтеза Юстаса ИВАС Кут Хуми**

**Протокол Совета Парадигмы ИВО от 26.11.2023 г. Минеральные Воды**

Согласовано: ИВАС Кут Хуми

**Присутствовало**: 9 Аватаресс ИВО:

1. Емельянова Светлана
2. Баранова Юлия
3. Гетманова Анастасия
4. Щебетова Любовь
5. Майоршина Людмила
6. Баранова Екатерина
7. Прокофьева Татьяна
8. Гамаюн Татьяна
9. Асс Татьяна

**Состоялось: Мозговой штурм.** Тема: **«**Важность Советов ИВО. Чем отличается Совет ИВО от Парадигмального Совета».

**Вводная практика**: Практика вхождения в Парадигмальный Синтез Практики ИВО в условиях роста и развития Мудрости команды ИВДИВО подразделения Кавминвод 18-й Организацией ИВДИВО-Плана Синтеза ИВО. (*Ведёт Ю.Баранова*)

**Развёртка темы**: «Мудрость Синтеза Служения подразделения Организацией Плана Синтеза ИВО». (*Ведёт Л.Щебетова*).

**Выявленные методы роста и развития команды**:

* + - 1. Максимальное использование с минимальными затратами.
      2. Метод проб и ошибок. Не бойтесь ошибок. На ошибках учатся.
      3. Раскрытие потенциала каждого командным действием.
      4. Иерархичность – Нелинейный Синтез сотрудников команд.
      5. Каждый в команде нарабатывает свой потенциал и уровень.
      6. Перспективы роста ракурсом Огня по Служению.
      7. Не создавайте идеальную команду, это иллюзии. Мы все разные! (Идеальная команда чаще всего распадается).
      8. Метод 50+. Ставить Компетентного на позицию оптимального роста. Раскрытие потенциала идёт, когда он «на планке ниже». В данном случае ему легче развиваться.
      9. Активация этапов роста и развития. Как только сложился потенциал, нужно переходить на другой горизонт служения, обновляться.
      10. Вертикальный драйв. Когда Полномочный вырос, состоялся, ему пора в люди. Работать с новенькими.
      11. Развитие Духа Синтезом.
      12. В команде должны быть разные и мудрые и неудобные. Неудобные хорошо активируют команду.
      13. Необходим баланс чередования задачи и средств достижения цели.
      14. Системность развития, разнообразием мнений.
      15. Невозможно раскрыть свой потенциал, подавляя потенциал другого.
      16. По итогам всего вышеизложенного складывается цельность.

**Развёртка Парадигмального Синтеза ИВО**: разработка и проработка Парадигмальных Ядер Синтеза подразделения Кавминвод.

- Баранова Екатерина Алексеевна: 2 Парадигма «Человек» в рассмотрении темы: «Монадическое развитие Человека».

**Рекомендации к разработке подразделения**:

- в Философе Синтеза должно быть Любви в два раза больше, чем Мудрости;

- наработка и разработка метрических оболочек Ядер Синтеза каждого Полномочного;

- наработка и разработка минимум 52 метрических оболочек каждого Ядра Синтеза каждого Полномочного, согласно горизонту ИВДИВО подразделения Кавминвод. И тогда в команде будет дееспособная среда синтез-деятельности;

- нацеливаемся на поддержание среды для развёртки первого круга Синтеза ИВО;

- рост количества и качества кадрового состава.

**Выявленные тезы**:

- Синтез Практик Параметод Служения Философа Синтеза;

- Права Служения Новаторством Мысли Философа Синтеза;

- **Виртуозность Служения Планом Синтеза Общества Иерархии Равных**. Итоговая теза, выбрана, как результат мыслеобраза Парадигмального Совета для возжигания в течении месяца.

*Составила: Глава Парадигмального Совета ИВО Ю.Баранова Согласовано и сдано: АС Морию ИВАС Кут Хуми 13.12.2023*